



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

2022 年可持续发展总结报告

一、关于本公司：

1、公司简介

山东银箭金属颜料有限公司成立于 2016 年 12 月 26 日，位于山东省济南市章丘区相公庄街道桑园村南，我们始终为客户提供好的产品和技术支持、健全的售后服务，我公司主要经营铝粉浆、铝银粉的生产和金属颜料的销售。我公司始终坚持“以质量求生存，以信誉发展”的宗旨，“以质为本，诚信天下”为经营理念，用科学、严格的现代化生产管理模式，先进、严谨的生产工艺和专业的生产设备，

山东银箭金属颜料有限公司专注于铝颜料和铜金粉的研发与生产。公司的主要产品为铝银浆、铝银粉、微细铝粉、铜金粉，铝颜料年产能（15000T），铝粉产能（10000 T），铜金粉预计扩增产能至 1000 T。银箭产品广泛应用于油漆、涂料、油墨、塑胶、光伏发电、建筑材料、耐火材料等行业，银箭铝颜料的品质美誉度和市场占有率广受行业认可，国内设有中转仓办事处，国外设有分支机构和代理机构，服务于海内外众多客商。

2、企业文化

使命：让人们的生活更多彩！

愿景：成为全球更具竞争力的效果颜料供应商，实现客户、员工与企业共赢！

价值观：诚信、合作、专业、创新、热情、共赢

产品定位：通过与国内高校深入合作，建立成熟、多渠道多层次的研发体系。产品做到体系全，质量稳定，达到世界先进水平。给客户稳定可靠的产品，研发定制客户所需要的产品，和客户共同成长。

品牌定位：银箭品牌是我们扎根本土生长起来的民族品牌，用心经营 30 多年，得到国内外众多客户的认可，我们的定位是做全球更好的金属颜料品牌。





山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

二、关于本报告

本报告阐述了山东银箭金属颜料有限公司在实现自身发展、达成经营目标的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

1、报告时间与组织范围：

时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日（部分内容超出此范围）

组织范围：本报告适用于山东省济南市章丘区桑园工业园的山东银箭金属颜料有限公司全范围。

2、为方便表述，文中所出现的“山东银箭”、“银箭”、“公司”或“我们”，均指山东银箭金属颜料有限公司。

3、报告数据说明：本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报表。

4、报告参考标准

本指引参照《联合国可持续发展目标》SDG的披露进行编制；参考全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》和国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》。

5、报告可靠性保证

本公司保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

6、报告联络方式

山东银箭金属颜料有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版。可在我司官网公开获得；并热忱欢迎您对本报告提出建议和意见。

山东银箭金属颜料有限公司官方网站：<http://www.silverrocket1987.com/>

电话：0531-83830688

手机：15854170688

传真：0531-83835858

邮箱：yj1987@zqmetallic.com

地址：山东省济南市章丘区桑园工业园





山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

三、2022 年可持续发展总结报告

山东银箭金属颜料管理团队坚持学习勇于进取，生产技术具备雄厚的研发能力。我们严格按照 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系和 OHSAS18001:2007 职业健康管理体系生产管理，以确保我们产品的高品质和稳定性。作为高新技术企业，银箭正努力打造成规模性的金属颜料生产研发基地，为您增添更绚丽的色彩！在公司领导的指导和督促，以及部门全体人员的共同努力下，在疫情不断变化的状态下公司 2022 年在销售业绩、产品质量、客户评价、员工待遇、安全生产、节能降耗等方面均取得了较好的成绩。

1、公司经营情况

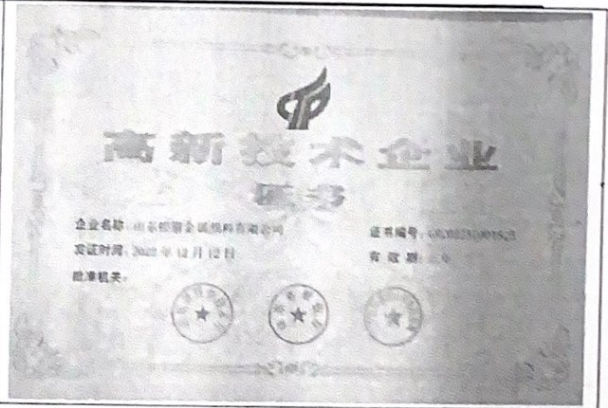
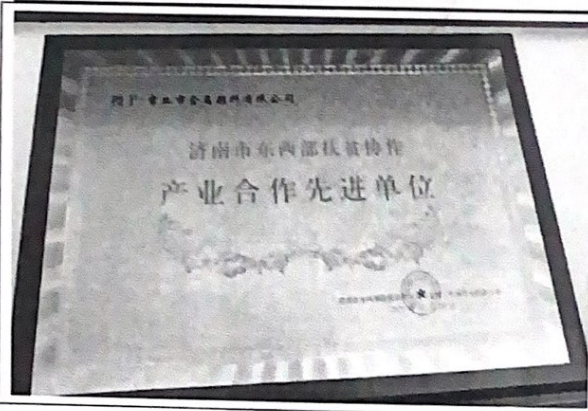
2022 年是公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键年，公司销售业绩再创新高的同时，达成产品一次性检验合格率 100%；顾客满意度 $\geq 90\%$ 的质量目标，获得济南市东西部扶贫产业合作先进单位、高新技术企业等相关荣誉与证书；为了满足顾客的要求和期望，切实保证本公司产品质量和服务质量，本公司按照 GB/T19001-2016/ISO9001:2015《质量管理体系 要求》、GB/T24001-2016/ISO14001:2015《环境管理体系 要求及使用指南》、GB/T45001-2020/ISO45001:2018《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》编制了“管理手册”和“程序文件”、“作业文件”等体系文件。并获得得相相关证书。





山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd



2、诚信经营与可持续发展

山东银箭金属颜料有限公司的价值观为：诚信、合作、专业、创新、热情、共赢。

❖ 诚信

倡导：对人坦诚相待，对客户诚信守约，对工作尽忠职守。

杜绝：弄虚作假，损害公司信誉。

❖ 合作

倡导：团结一致，互助互信，齐心协力，精诚合作。

杜绝：阳奉阴违，各自为战，相互拆台，搬弄是非。



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

❖ 专业

倡导：具有强烈的学习分享能力，保持高度的进取心，不断学习，提高工作技能及工作效率。

杜绝：不学无术，拖延工作。

❖ 创新

倡导：不断创新，始终保持进取姿态，不断拓展思路，善于改进方法。

杜绝：思维固化，按部就班。

❖ 热情

倡导：充满激情的工作，充满热情的生活。

杜绝：在团队中格格不入，待人麻木，冷漠。

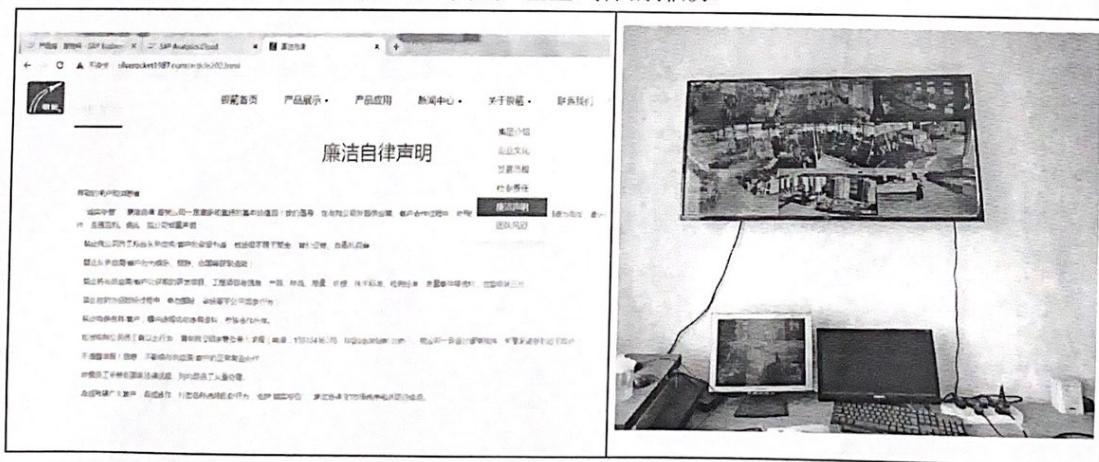
❖ 共赢

倡导：利他，做人做事学会换位思考；与企业同发展，与社会共进步，实现员工、客户、企业、社会共赢。

杜绝：自私自利，独善其身，损公肥私，损人利己。

为建立一个诚实守信的公司员工队伍，树立良好社会形象。结合我司实际，制定了廉洁诚信管理制度，礼品管理制度，并组织员工培训学习，公司官网公布廉洁举报方式，每年组织一次关于廉洁腐败的风险评估，每年组织一次内部审核。2022年无腐败、贿赂事件发生、无信息泄露事件发生。



用签定合同、合作友商守则、供应商社会责任审核，供应商年度考核的方式倡导或鼓励供应商承担社会责任；在采购活动中，当商务条件及品质状态相同的情况下，尽量选择本地就近采购，以减少长途运输而带来的能源消耗；把环保、节能、省时的设计理念融入到产品设计与开发中，从客户使用产品与服务过程中减少温室气体的排放。





山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

 <h3>山东银箭金属颜料有限公司</h3> <p>Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd</p> <h4>网络突发事件应急演练</h4> <p>时间: 2023年1月30日 上午 8:00-10:00 地点: 龙晨国际广场销售部会议室 参加人员: 运营部、外贸部、销售支持部、财务部、仓储部、生产部代表</p> <p>演练目的: 出现应用软件无法正常访问时,员工和信息管理员的规范操作,检验操作流程的有效性,排查故障原因,尽快恢复软件服务。</p> <p>演练过程: 上午 8 点,接到外贸部反馈,外贸应用软件“富国天下”无法登录,接到通知后,信息管理员高珂,通知员工,立即用杀毒软件扫描自己的办公电脑,杀毒客户端电脑安全认证,同时登录阿里云控制台,查看 ECS 服务器运行状况,以及安全告警事件,演练流程:查看服务器当前运行良好,但有两条安全事件提示,那是恶意脚本代码执行,于是,通过 VNC 远程连接工具登录服务器桌面,解除假想电脑桌面文件已被全部加密,确认服务器遭受“勒索”</p>	 <h3>山东银箭金属颜料有限公司</h3> <p>Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd</p> <h4>供应商行为准则</h4> <p>本准则体现了社会责任和环境管理活动要求,适用于山东银箭金属颜料有限公司的所有供应商,供应商应积极采取行动,确保遵守这些要求,从而提升公司的整体形象,创造更大的效益,我们鼓励供应商将这些行为准则的要求做得更好。</p> <p>一、守法经营</p> <ol style="list-style-type: none"> 供应商应遵守国家及当地的法律法规及适用的要求,这些要求可能来自国际相关组织。 供应商应同样地对其供应商施加影响,履行应尽的社会责任。 在适用法律的情况下,供应商应保留遵守适用法律的记录。 <p>二、童工</p> <p>供应商不得雇佣未满 16 岁的人员,除非符合国家或当地法律并符合国际劳工组织标准,供应商雇佣未满 16 岁未满 18 岁的员工时,应确保其工作环境和工作时间符合国家或当地法律规定,供应商应每年对员工进行年龄审核,或者使用合法方式确定每名雇员的年龄。</p> <ol style="list-style-type: none"> 供应商应遵守有关最低工资标准的法律法规,禁止违反当地有关最低工资标准和强制教育年龄的法律规定雇佣包括学徒或技工在内的任何年龄的员工。 如果没有稳定的文件,供应商应通过其它合法、可靠的方式确定员工的年龄。 <p>三、薪酬</p> <p>供应商应依据适用法律的要求公正的支付工资并提供给所有员工,并不得有失公允。</p> <ol style="list-style-type: none"> 供应商应确保所有支付的工资至少满足最低法定工资或相对较高的当地行业薪酬标准。 供应商应按法律要求支付加班费及奖金。 供应商应保留法律规定的记录,并需合法合规。
--	---

2022 年山东银箭金属颜料有限公司诚信经营与可持续发展 KPI 统计及 SDG 对标表如下表:

项目	SDGs	考评项目指标	2022年达成
诚信经营		预防贿赂和贪污腐败培训宣导覆盖率	100%
		反腐败反贿赂的内部审计次数	1次
		被认可的腐败贿赂发生件数	0件
		接到举报关于腐败贿赂件数	0件
		不正当利益事件	0件
		欺诈事件	0件
		洗钱事件	0件
		不正当竞争事件	0件
		信息安全与个人隐私保护培训覆盖率	100%
		被认可的信息安全泄露事件	0件
可持续发展		本地采购率	10%
		采购员关于社会责任、可持续采购培训覆盖率	100%
		供应商行为守则签定率	60%
		签订环境、劳工和人权要求条款合的供应商占比	60%
		供应商社会责任CSR问卷调查	80%
		组织企业社会责任CSR现场审核的供应商比率	60%
		供应商关于社会责任、可持续采购培训覆盖率	50%
		供应链中为女性及弱势群体所有企业合作的百分比或数量	10%



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

3、环境保护

公司秉承“遵规守法，节能降耗的环境方针，遵守环境安全相关法规要求，从产品定型选材上就下要求，同时注意各类活动中节约能源，降低消耗。2022年环保部完成以下工作并达到相关目标：

A、废气管理方面

- 按要求完成废气处理装置、噪声及敏感点每半年一次的污染物自行监测，并及时填报污染源自行监测系统。
- 环保局监测站监督性监测两次，数据达标。
- 完成了废气处理装置及管线的改造，由活性炭+UV光解工艺更改为两级活性炭吸附工艺，处理效果更好，进一步确保废气达标排放。
- 对厂区和两套污染治理设施分别安装了电量在线监控系统并与济南市生态环境局联网，强化车间环保管理，确保电量在线监控系统无报警。
- 两套废气处理装置安装PID废气在线监控系统。

B、排污许可方面

- 完成了四次排污许可变更申请并通过。
- 按要求定期填报排污许可系统季报及年报。
- 完成新购入叉车的环保备案登记及环保喷码。
- 环境统计系统：完成年度环境系统填报。

C、危废管理：

- 2022年全年共产生废活性炭、废UV灯管、废包装、废溶剂油等七类危废共1.641吨，转移危废7次，共计1.8423吨。
- 完成危废管理计划编制及备案，每月定期完成危废系统填报及维护。

D、环保检查

- 2022年迎接环保局各类检查十余次，并根据反馈意见进行了整改并通过验收。
- 配合山东省环科院完成了行业VOCs排放情况调研。
- 每天对车间进行巡检，发现各类环境隐患四十余条，并协调车间完成整改。

E、培训及演练完成环保类培训8次，参与公司级安全环保应急演练、组织车间的危险废物专项应急演练。

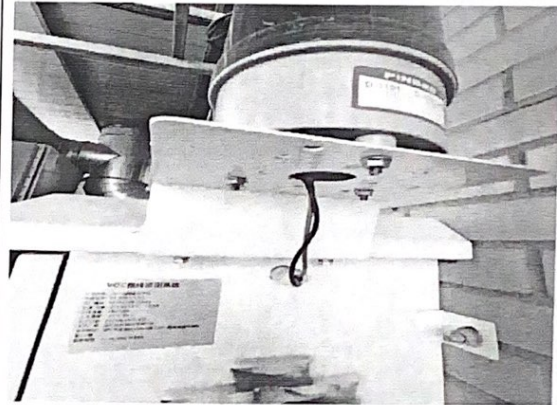


山东银箭金属颜料有限公司

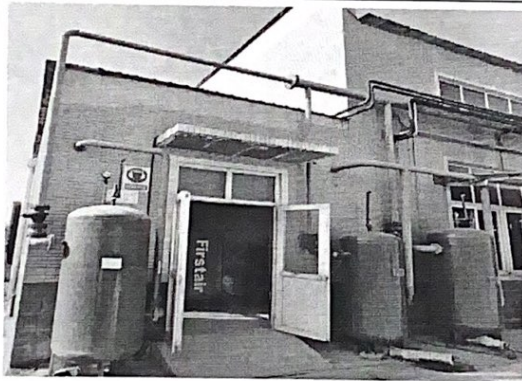
Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd



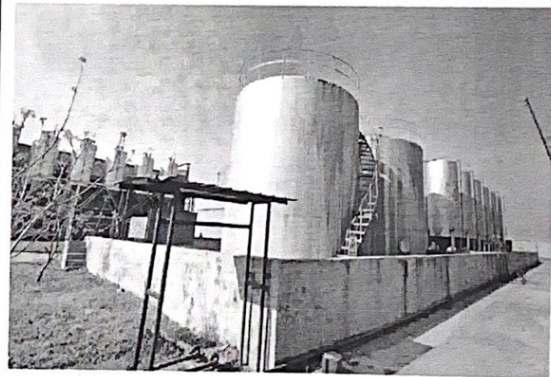
VOC 在线监测系统



VOC 在线监测系统



空压机房隔声



溶剂储罐防泄露



电动叉车节省燃油



进行宣传与培训，提升节能意识



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

2022 年山东银箭金属颜料有限公司环境保护、节能降耗 KPI 统计及 SDG 对标表如下:

项目	SDGs	考评项目指标	2022年达成
环境保护		一般废弃物处理量 (吨)	9.741吨
		危险废弃物处理量 (吨)	1.84吨
		废弃物回收总量 (吨)	11.581吨
		废弃物 (包装袋等) 再循环回收量	0.721吨
		废弃物分类处理率	100%
		“三废”排放达标率	100%
		水中污染物排放量	0
		化学品规范使用率	100%
		化学品泄漏、爆炸事件	0件
		化学品安全使用培训覆盖率	100%
		员工绿色出行率	55%
		产品一次性检验合格率	100%
		客户健康安全事件	0件
		客户关于环保、健康安全的满意度	100%
能源消耗		能源消耗 (用电量) KWH	1925657 KWH
		可再生能源消耗总量	0
		用水量	1920方
		温室气体范围1排放总量: (tCO _{2e})	14.42 tCO _{2e}
		温室气体范围2排放总量: (tCO _{2e})	1702.86 tCO _{2e}



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

2022 的节能降耗创环保案例:

序号	项目名称	项目简介	产生经济或节能效益
1	电动叉车推广	将本公司的叉车由油车改为电动叉车。	节省保养费 36000 元； 节省油量 6400 升，同时减少温室气体的排放。
2	球磨机研磨时间升级改进项目	经过工艺改善将球磨机的研磨时间由原来的 20 小时缩短为 14 小时。	新工艺在研磨时间上平均每研磨一机产品缩短了 6 小时，球磨机的功率为 15kw，及每机产品在研磨时间可节省用电量为 $6 \times 15 = 90$ 度，平均一天研磨一机产品，一个月可节省用电量为 $90 \times 30 = 2700$ 度，一年可节省用电量为： $12 \times 2700 = 32400$ 度。
3	振动筛升级改进项目	生产设备振动筛筛分效率有改进空间，根据机械设备供应商提供新型旋振筛筛分效率会提高，最终产品收率提高。	1. 五台新型旋振筛用电量月可节电 6.75kwh。 2. 提高产量节省原材料：改造前的产品收率平均为 105%，改造后的产品收率平均为 121.5%，及头相等的原材料产品的收率提高了 $121.5\% - 105\% = 16.5\%$
4	公司内部包装桶重复利用	经过与生产技术部门沟通，对使用过的包装桶进行分类后进行重复利用。	1. 经重复利用后，降低了包材的采购费用 3 万元/年。 2. 降低废包材处置费用 0.5 万元/年。
5	出货包装桶的回收和重复利用	经过跟客户协商，由客户指定包装桶供应商，由我们采购后用来包装我们的铝银浆产品，客户使用完我司产品后，将空桶重复利用，装客户涂料成品。这样实现了一只包装桶，包装了我们的成品和客户的成品，两次利用。	2021 年至今，采购该规格包装桶 63000 只，比正常包装桶多付出采购成本大约 26 万元，但由于重复使用包装桶，由此为客户节约了包装桶成本 103.7 万元（为社会节约包装桶 $103.7 - 26 = 77.7$ 万元），也减少了废弃包装桶的产生。
6	物流节能	租赁第三方仓库，可以整车发货，缩减了从山东到广州运输货物的次数，降低了运输成本，货物由仓库直接集中送货，减少配送次数，缩短配送距离	/



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

4、人权保护

员工健康与安全方面：

A、法律法规规章以及安全生产重大决策部署贯彻落实情况：

- 2022年初，公司严密部署公司的复工复产实施方案，从主要负责人讲解的第一堂课到复工复产安全条件确认，逐条逐项开展落实，平稳安全的完成了复工。公司各级部门认真贯彻落实《安全生产法》、《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定（311号）》、《山东省安全生产条例》、《山东省生产安全事故隐患排查治理办法》、《危险化学品企业特殊作业安全规范》（GB30871-2022）等要求，修订完善了相关规章制度和操作规程。
- 根据《关于印发〈全省危险化学品安全生产“机械化换人、自动化减人”工作方案〉的通知》在4月份全部完成了公司重要装置的自动化改造，实现了自动化减人的目的；公司完成了双预防系统、人员定位系统、视频监控系统等信息化建设，进一步提高了企业的自动化智能化管理水平，提高了企业的本质安全管理水平，
- 在上半年4月份，下半年9月份聘请了第三方安全技术服务机构对公司开展了全面的隐患自查自纠，公司针对诊断提出了问题，成立了隐患整改小组，逐条逐项落实整改责任，全部完成了隐患自查自改工作。
- 在公司的显要位置安装了三块有奖举报公示牌，同时进一步完善了公司内部举报奖励制度，提高了员工的举报积极性，及时消除各项违法违规行。

B、安全生产管理机构及管理人员设置和配备情况：公司设置了安全管理部门为安全科，配备了2名专职安全管理人员，1名安全总监，专职负责公司的安全管理工作。

C、安全生产制度规范和标准执行及隐患排查情况：

公司建立健全了安全管理制度，根据相关规定及要求，结合公司实际需求制定了相应的安全生产规章制度和安全操作规程，补充完善了晨会制度、奖惩制度、隐患排查制度、承包商管理制度等；公司主要负责人在1月份与各级人员层层签订了安全目标责任书，明确了各级人员责任，落实了公司安全目标责任管理制度，公司各级生产管理部门严格监督落实公司规章制度和安全操作规程执行情况，对出现违规违章行为根据制度相应处罚措施进行处罚，同时也根据制度规定进行相应的奖励等措施，公司各部门结合双重预防体系建设成果，制定了公司隐患排查治理管理制度，从隐患排查的人员、频次等方面对隐患排查的实施进行了制度化规定，公司制定了年度隐患排查治理实施计划，分部门、分专业、分层次、分岗位、分频次、分时段开



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

展各项隐患排查，各部门严格按照各部门隐患排查计划开展隐患排查和整改，针对排查出的隐患严格落实“五定”原则整改，及时消除各种事故隐患，确保了各岗位的生产安全隐患能够及时排查发现、及时整改消除。

D、安全生产培训教育情况

公司组织全员深入学习创新举措的要求，组织学习了《山东省安全生产创新措施系列视频片》，修订完善了公司晨会制度，制定了公司全员“大学习、大培训、大考试”实施方案，稳步推进全员安全教育培训与考核，提高员工的安全文化素质；公司在上半年根据公司的年度安全教育培训实施计划，开展了从复工复产开工第一课到双重预防体系运行及相关标准规范培训、典型事故安全警示教育、夏季“四防”、冬季“四防”“全员定向培训”、应急培训、全员安全责任制落实、岗位紧急疏散、岗位互救互助及应急处置演练培训，依托山东省大学习大培训大考试活动方案，分批次、分层级的开展了各项安全教育培训，根据方案要求开展了学习培训活动，新员工入厂严格实行公司、车间、班组三级安全教育培训并考核，培训学时达不到规定要求、考核不合格不得上岗，特种作业人员做到全部持证上岗，各级人员的年度安全培训平均达到 23 小时/人，线上培训方面公司依托中国化学品协会的专业力量，组织全员注册了线上学习培训会员，各级人员利用业余时间开展线上专业知识培训，实现了企业安全教育培训的多样化、专业化、系统化发展。

E、重大危险源辨识登记情况

公司根据要求制定了重大危险源管理制度，每年组织各专业人员严格按照《危险化学品重大危险源辨识》（GB18218-2018）标准进行重大危险源辨识，通过公司人员与专业安全评价机构进行辨识，公司不存在重大危险源，今后公司严格按照相关要求，密切关注公司生产原料、设施变化，及时进行重大危险源辨识，一旦发现存在重大危险源公司将根据重大危险源相关标准要求开展登记建档并上报监管部门备案。

F、生产安全事故应急预案制定和演练等情况

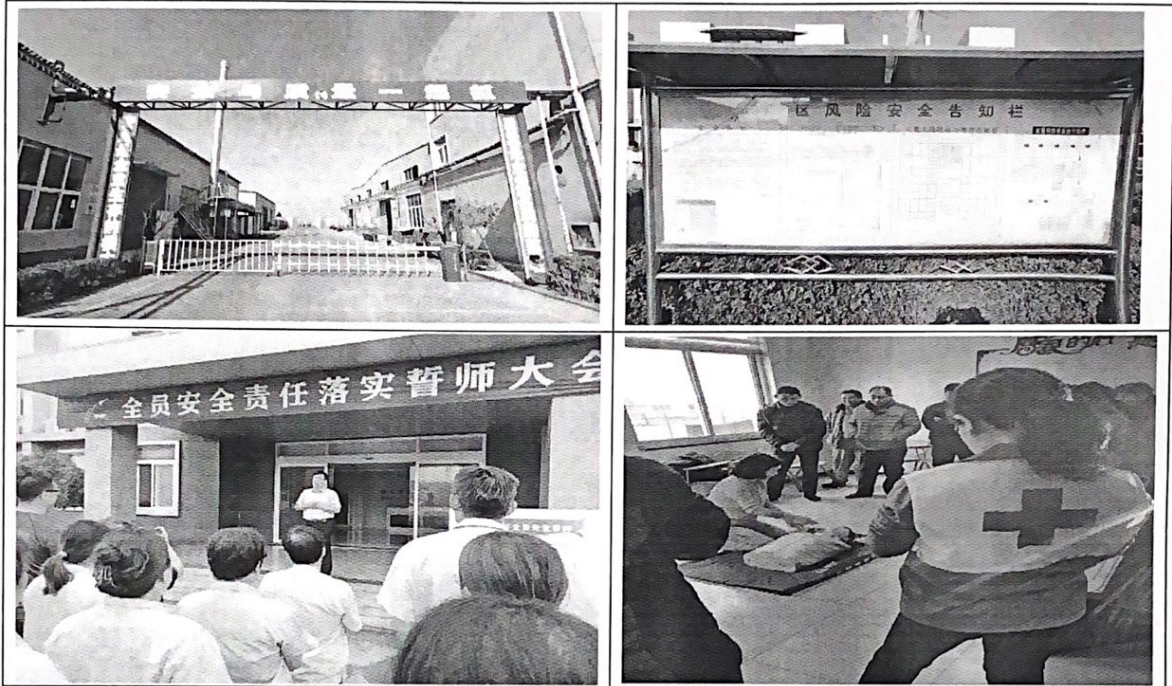
公司制定了公司年度应急演练计划，按规定在开展了综合性应急演练和现场处置方案，同时，针对现场处置措施，开展了多次专业性培训，从应急器材的使用、岗位异常应急操作、逃生路线、事故报警等多方面开展培训，采用理论知识培训与实战模拟演练相结合的方式，提高了各级人员的应急处置能力。全年组织了两次消防演习，两次化学品泄露演习。

013
三
六



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd



公司秉承“关注工作人员健康安全，构筑长远发展空间”的职业健康方针，员工入职即签订劳动合同，参投社会保险，每年定期做职业危害健康体检，营造愉悦的人文环境，为工作人员综合构筑长远的发展空间；关注客户和相关方需求，坚持企业与客户共同发展的思路，工作中不断提升工作人员能力，为客户做好各项服务，确保客户满意度，促进共同发展。关注客户和相关方需求，坚持企业与客户共同发展的思路，工作中不断提升工作人员能力，为客户做好各项服务，确保客户满意度，促进共同发展从而达到“以人为本、和谐发展”的宗旨。

公司为员工提供的优美的工作环境、优厚的工资、福利待遇，公司设立了党支部和工会，强化工会职责，维护职工权益，做到处处为职工着想，处处让职工满意。



银箭党支部活动宣传栏



银箭党支部、工会活动宣传栏



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd



工会宣传栏



社区献爱心活动承担社会责任



爱心助农承担社会责任



团建活动

中国平安 PINGAN
中国平安财产保险股份有限公司
保险单

被保险人姓名: 王明

险种/险名	投保内容	保额/元
平安财产综合险	平安财产综合险	100000.00
平安意外伤害险	平安意外伤害险	100000.00
平安医疗保险	平安医疗保险	100000.00

为员工购买商业保险

社会保险费缴款书

缴款单位: 山东银箭金属颜料有限公司

缴费项目	起始年月	终止年月	人数	单位缴纳额(元)	个人缴纳额(元)	滞纳金(元)	利息(元)	合计(元)
企业养老	2023/03	2023/03	61.00	42729.26	33364.64			66093.90
失业	2023/03	2023/03	61.00	1963.65	800.93			2764.58
工伤	2023/03	2023/03	61.00	2777.33				2777.33

收款单位盖章: [Red Seal]

为员工购买养老及医疗险



技能培训



技能培训



山东银箭金属颜料有限公司

Shandong Yinjian Metal Pigment Co., Ltd

2022年山东银箭金属颜料有限公司人权 KPI 统计数据及 SDG 对标表如下:

项目	SDGs	考评项目指标	2022年达成
健康安全		火灾件数	0件
		工伤伤亡事故	0件
员工技能培训		工伤件数	0件
		工伤损失工时	0天
工作条件		直属劳动力的损失工时事故率	0
		直属劳动力的损失工时严重事故率	0
人权与社会		职业病发生件数	0件
		健康安全培训时数	23小时
		员工平均参加技能培训	18小时
		员工培训总时数	50小时
		员工内部晋升调岗	2起
		员工职业生涯规划覆盖率	100%
		特殊岗位执证上岗率	100%
		社保及商业保险覆盖率	100%
		员工平均月工资	5430.62元
		员工满意度	96%
		外部利益相关者人权投诉次数	0件
		劳动合同签署率	100%
		聘用童工或强迫劳动	0起
		歧视、虐待与骚扰事件	0起
		未经调整的男女薪酬差距	0.2%
		童工、反歧视等劳工人权覆盖率	100%
		女性员工占员工百分比	53.8%
		女性高管占公司高级管理职位的百分比	20%
女性占公司董事的百分比	40%		
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	1.9%		